Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"
Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)
Tel. e fax : 0331 601650
P.I. 81009990128
e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it – vaic85400n@pec.istruzione.it

Gorla Minore, 24/11/2026

Circ. n. 80

Al gruppo di lavoro SLC

p.c. ai componenti organigramma sicurezza,
al DSGA Sig. Moio,
al Medico C. Dott. Perina
al RLS ins. Airoldi

p.c. A tutti i docenti
e al personale ATA

OGGETTO: Indagine Stress-Lavoro-Correlato (SLC) in ambiente scolastico
Riunione gruppo di lavoro SLC

Venerdì 27 novembre, ore 11.00, in presenza, nei locali del **plesso Gorlino,** si riunirà il gruppo di lavoro in oggetto, nominato dallo scrivente (prot. 8054 del 24/11/2026, *all'albo*), a seguito di riunione della commissione sicurezza del 24 novembre 2026 (circ. 42), per confrontarsi sulla procedura di indagine SLC ed eseguire il primo step della stessa.

La presente circolare è relativa al Servizio di prevenzione, formazione e gestione dello Stress-Lavoro-Correlato (SLC) in ambiente scolastico, ai sensi dei D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii. e del DPR 171 del 27.07.2011.

L'art. 28 del D.Lgs. 81/08 prevede che il dirigente scolastico *"effettui la valutazione di tutti i rischi da Stress-Lavoro-Correlato (SLC) inclusi quelli connessi alle differenze di genere ed età"*. Ciò si aggiunge ai *"doveri di adeguata formazione/informazione, in orario di lavoro, sui rischi specifici cui il lavoratore è esposto in base all'attività svolta"*, esplicitati negli artt. 15 e 37 del suddetto decreto e ribaditi all'art.18 lettera h del D. Lgs. 106/09. I rischi psicosociali (*stress lavoro-correlato*), una volta individuati, devono essere enunciati nel *Documento di Valutazione dei Rischi*, indicando le contromisure atte a contrastarli (art. 17 del D. Lgs. 81/08).
Recenti ricerche nazionali sul tema del *Disagio Mentale Professionale* (DMP) negli insegnanti hanno messo, per esempio, in evidenza l'errata attitudine dei docenti che considerano l'invio in *Commissione Medica di Verifica* (CMV) quale atto di *mobbing* del dirigente nei loro confronti, anziché iniziativa volta a tutelare la salute del lavoratore che è tenuto obbligatoriamente a formarsi sul DMP (art. 20 del D. Lgs. 81/08).

Si sottolinea l'importanza dell'oggetto e si ringrazia per la fattiva collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Luisella Cermisoni
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto legislativo n.39/1993